

Bærekraftsrapport

2020



Innhold

1.	Om bærekraftsrapporten.....	3
2.	Nettpartners organisasjon og styringssystemer.....	4
3.	Nettpartners bidrag til FNs bærekraftsmål.....	5
4.	Vårt sosiale bidrag.....	8
5.	Våre miljø- og klimabidrag.....	12
6.	Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst.....	17

1

Om bærekraftsrapporten

Det er en økende forventning fra samfunnet at produkter og tjenester skapes på en bærekraftig måte. FNs bærekraftsmål og Parisavtalen videreføres i regionale og nasjonale føringer som påvirker næringslivet i ulik grad. Nettpartner har utviklet en bærekraftsrapport for 2020 for å belyse hvordan Nettpartner arbeider med bærekraft og utøver sitt samfunnsansvar.

Rapporten er strukturert etter FNs bærekraftsmål: miljø og klima, sosiale forhold og økonomi. I de forskjellige kapitlene ønsker vi å tydeliggjøre hvilke av FNs bærekraftsmål som vi bidrar til, og hvordan vi bidrar.

CO2-regnskapet for 2020 omfatter bare Nettparters direkte utslipp. Utslipp fra underentreprenører er ikke tatt med i beregningen. Det vil bli vurdert å ha med Nettparters indirekte utslipp, i tillegg til de direkte, i rapporten for 2021.

2

Nettpartners organisasjon og styringssystemer

Nettpartner bygger, drifter og vedlikeholder infrastruktur for kraftforsyning og jernbane. Vi bidrar daglig med utbedringer og nybygg av infrastruktur for overføring av ren elektrisk kraft for våre kunder, hvilket bidrar til vesentlig reduksjon av klimagassutslipp for samfunnet. Bærekraftig utvikling er en integrert del av Nettpartner sin forretningsstrategi.

Nettpartner skal opptre på en bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte. Ledergruppen har det overordnede ansvaret for at Nettpartner følger opp selskapets mål, gjennomfører de nødvendige tiltak og sikrer resultatoppnåelse knyttet til bærekraft og samfunnsansvar. Organisasjonen har utarbeidet en strategi for bærekraft.

De viktigste føringene for Nettpartners bærekraftsarbeid er bestemt i våre styrende dokumenter:

- Bærekraftstrategi
- Miljøpolicy
- HMS-policy
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Etiske retningslinjer
- Kvalitets- og miljøhåndbok
- Retningslinjer og standardbetingelser for leverandører

Nettpartner er i ferd med å sertifisere hele selskapet etter ISO 14001 (ledelsessystem for miljø). I løpet av 2021 vil alle divisjonene være sertifisert etter denne standarden. Dette er et godt verktøy for å redusere den negative miljøpåvirkningen og etablere en mer bærekraftig organisasjon. Vi har brukt denne sertifiseringen til å bli mer bevisste på vårt miljøavtrykk og har utarbeidet tiltak for å redusere vårt avtrykk. Det er i løpet av 2020 avholdt kurs i miljølovgivningen for å få en kompetanseheving blant de ansatte. Nettpartner har også oppdatert rutiner og skjemaer tilhørende dette.



Det er linjeledelsen som har ansvaret for å følge opp at mål, policyer og styringsdokumenter blir fulgt opp.

3

Nettpartners bærekraftstrategi – vårt bidrag til FNs bærekraftsmål

Nettpartner har, som Norges største elkraftentreprenør, en viktig samfunnsoppgave foran seg; å finne gode og bærekraftige løsninger for det grønne skiftet og elektrifiseringen av Norge. Bærekraftig utvikling betyr å ta vare på behovene til mennesker som lever i dag, uten å ødelegge for framtidige generasjoner.

Bærekraft står høyt på agendaen i Nettpartner da det er en sentral og nødvendig del av det grønne skiftet. På bakgrunn av dette har Nettpartner utarbeidet en bærekraftstrategi med utgangspunkt i FNs bærekraftsmål. Nettpartner ønsker å etablere bærekraft som et konkurransefortrinn. Herunder å differensiere seg fra konkurrenter og mindre aktører ved å benytte bærekraft som et kraftfullt virkemiddel i arbeidet for kundenes grønne skifte, samt gjennom å kunne dokumentere sitt eget miljøavtrykk.



FNs bærekraftsmål er verdens arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. FNs bærekraftsmål består av 17 hovedmål og skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn. Oppnåelse av bærekraftmålene er helt avhengig av næringslivets innsats. Nettpartner har valgt ut fem av hovedmålene som selskapet har forpliktet seg til å arbeide videre med.

Ledelsen har utarbeidet forpliktende mål til for disse fem områdene og konkretisert de tiltak Nettpartner må gjennomføre for å sikre måloppnåelse. I tillegg til bærekraftsmålene har Nettpartner mål for kvalitet og HMS som sammenfaller med flere av disse. Ledelsen har ansvar for at mål og tiltak er kjent for alle i selskapet og for å følge opp tiltak. Sammen skal vi jobbe for å nå målene som har blitt satt.

Nettpartners viktigste bidrag for en bærekraftig utvikling er å levere kundeløsninger som gir mindre miljøavtrykk, herunder også redusere miljøavtrykket i selve leveranseprosessen, sikre gode arbeidsplasser internt og bidra til gode arbeidsvilkår for leverandørers ansatte.



Mål

- Sikre at ansatte i Nettpartner har en trygg og anstendig arbeidsplass, uten noen form for diskriminering, trakassering og mobbing. Fremme likestilling mellom kjønnene, herunder arbeide for økt antall kvinner i selskapet.
- Vi skal fortsette å være en attraktiv plass for lærlinger.
- Vi skal sikre at Nettparters leverandører har respekt for grunnleggende menneskerettigheter og har anstendige arbeidsforhold for sine ansatte.

Hvordan skal vi følge dette opp:

- Gjennomføre medarbeidersamtaler og spørreundersøkelser for å avdekke og korrigere uønsket adferd hos ansatte.
- Følge opp varslede kritikkverdige forhold.
- Opprettholde samfunnsansvar med å utdanne lærlinger.
- Gjennomføre sluttsamtaler.
- Følge opp kravene til våre leverandører.



Mål

- Vi skal finne gode løsninger i det grønne skiftet for norske virksomheter.

Hvordan skal vi følge dette opp:

- I samarbeid med andre aktører skal vi utvikle effektive og ressursbesparende konseptløsninger.



Mål

- Leverer tjenester med et forsvarlig miljøavtrykk for det lokale og globale miljøet.

Hvordan skal vi følge dette opp:

- Kjøpe varer og tjenester til eget forbruk med en lav miljømessig påvirkning og av riktig kvalitet (grønne innkjøp).
- Vi skal påvirke våre kunder til å velge tilsvarende miljøprofil.
- Vi skal tilby kundene våre varer og tjenester med lav miljømessig påvirkning som et alternativ (grønne opsjoner).
- Planlegge å gjennomføre en ressurseffektiv produksjon. Herunder sikre «First time fix» gjennom god planlegging og gode logistikk-løsninger.
- Vi skal tilstrebe å reparere utstyr fremfor å kjøpe nytt, der dette er hensiktsmessig i forhold til kvalitet og ressurser.

**Mål:**

- Vi skal redusere våre egne klimagassutslipp målt i forhold til vår totalproduksjon.

Hvordan skal vi følge dette opp:

- Bruk av fossilfrie energikilder, kortreist arbeidskraft, høy bruk av videokonferanser og god logistikk.
 - Tilby miljøtilpassede løsninger i samarbeid med kunder og andre interessenter.
-

**Mål:**

- Redusere våre fysiske miljøavtrykk, herunder ikke-sirkulært avfall, i forhold til vår totalproduksjon.
- Utføre arbeidet slik at påvirkningen på det biologiske mangfoldet blir minst mulig påvirket.

Hvordan skal vi følge dette opp:

- Følge byggherrenes miljøplaner og våre egne interne miljøkrav.
- Behandle avfall på en sikker og forsvarlig måte og bidra til både gjenbruk og gjenvinning.
- Erstatte miljø- og helsefarlige kjemikalier/produkter.

4

Nettpartners sosiale bidrag

Nettpartner er en kunnskaps- og tjenesteytende bedrift hvor de ansatte og kunder utgjør de største verdier. Nettpartners mål er å være en sikker, spennende, attraktiv og utviklende arbeidsplass for å tiltrekke seg et mangfold av riktig kompetanse.

Nettpartner skal sørge for at de ansatte som jobber i og for selskapet har en trygg arbeidshverdag med anstendige lønns- og arbeidsvilkår. Nettpartner skal også være en arbeidsgiver som gir like utviklingsmuligheter for de ansatte uavhengig av kjønn og bakgrunn.

Trygg hverdag

Helse og sikkerhet har stort fokus i bransjer hvor det er potensielt høy personskaderisiko. Selskapets mål er at virksomheten skal være preget av trygghet og trivsel, og at det ikke skal skje hendelser som kan medføre alvorlige/varige personskader hos ansatte, besøkende, kunder eller andre som utfører tjenester for oss. Det systematiske HMS-arbeidet hos Nettpartner skal bidra til å forebygge skader på menneskeliv og bidra til å forbedre HMS-prestasjonene.

For å realisere nullvisjonen innen HMS arbeider Nettpartner kontinuerlig med å bygge en sterk HMS-kultur, med god opplæring og trygge vaner. Vi skal alltid sørge for at sikkerhet komme først, og medarbeidere og samarbeidspartnere har løpende stoppordre dersom arbeidet går ut over sikkerheten. I Nettpartner har alle et personlig ansvar, ledelsen og ansatte jobber sammen for det grunnleggende prinsipp om at HMS-arbeidet skal være forebyggende.

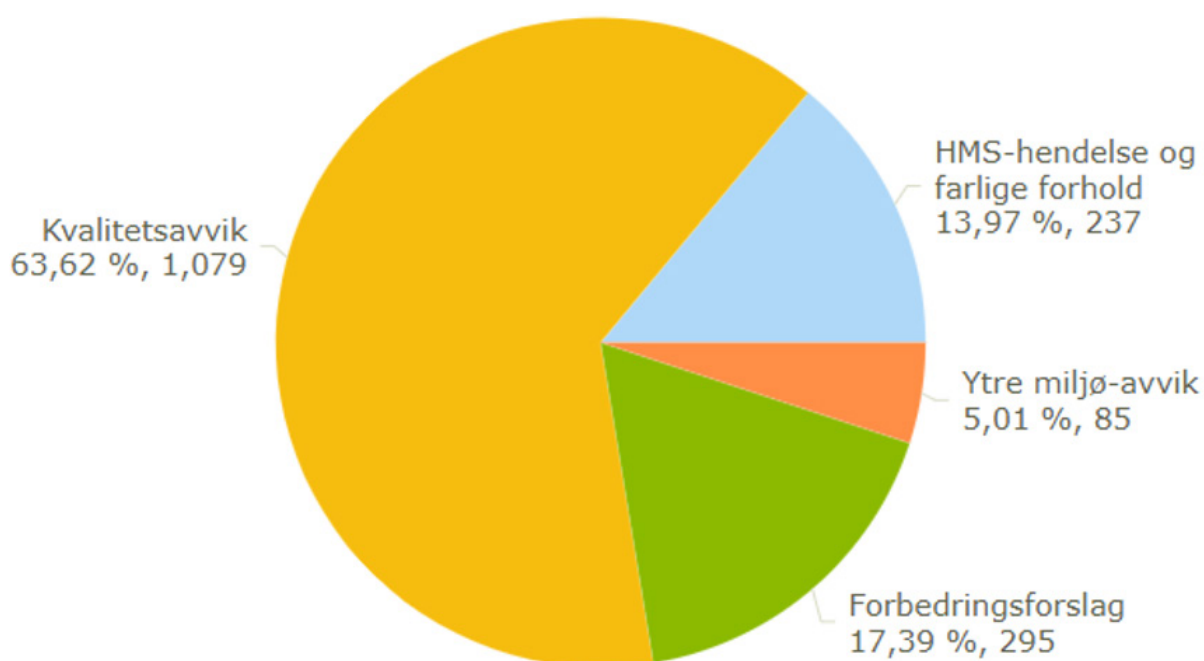
Nettpartner har hatt ekstra fokus på sikkerhet i arbeidet dette året. Etter flere hendelser med personskader ved bruk av trommelvogn ble det gjennomført en gransking for å finne rotårsaken. Nettpartner har brukt rotårsaken til å iverksette nødvendige tiltak, som har omfattet definering av tydelige krav til opplæring samt gjennomgang av rutiner for sertifisering og vedlikehold.

I Nettpartner forbedres kontinuerlig arbeidsprosessene på bakgrunn av kunnskap, opplæring og risikovurderinger.

Håndtering av skader og ulykker

Nettpartner har i stor grad greid å opprettholde driften som normal, til tross for koronapandemien i 2020. Noen tilpasninger har blitt gjort i det daglige arbeidet som gjelder kjøremønster, tilgjengelighet av materiell og opplæring.

Tiltak for å bidra til økt rapportering av nestenulykker og HMS-hendelser har også blitt vektlagt i 2020, og er et viktig bidrag for å redusere skader og ulykker. HMS-data samles inn fra alle divisjonene i selskapet og rapporteres til selskapsledelsen og styret hver måned. I løpet av 2020 har det ikke vært noen skader eller ulykker av alvorlig grad som har medført varige eller alvorlige skader på personell. Det har i løpet av året vært innrapportert i underkant av 1700 registreringer i form av avvik, nestenulykker og forbedringer. I figuren under vises det hvordan registreringene er kategorisert. Majoriteten av registreringene omhandlet kvalitet.



Lærlinger

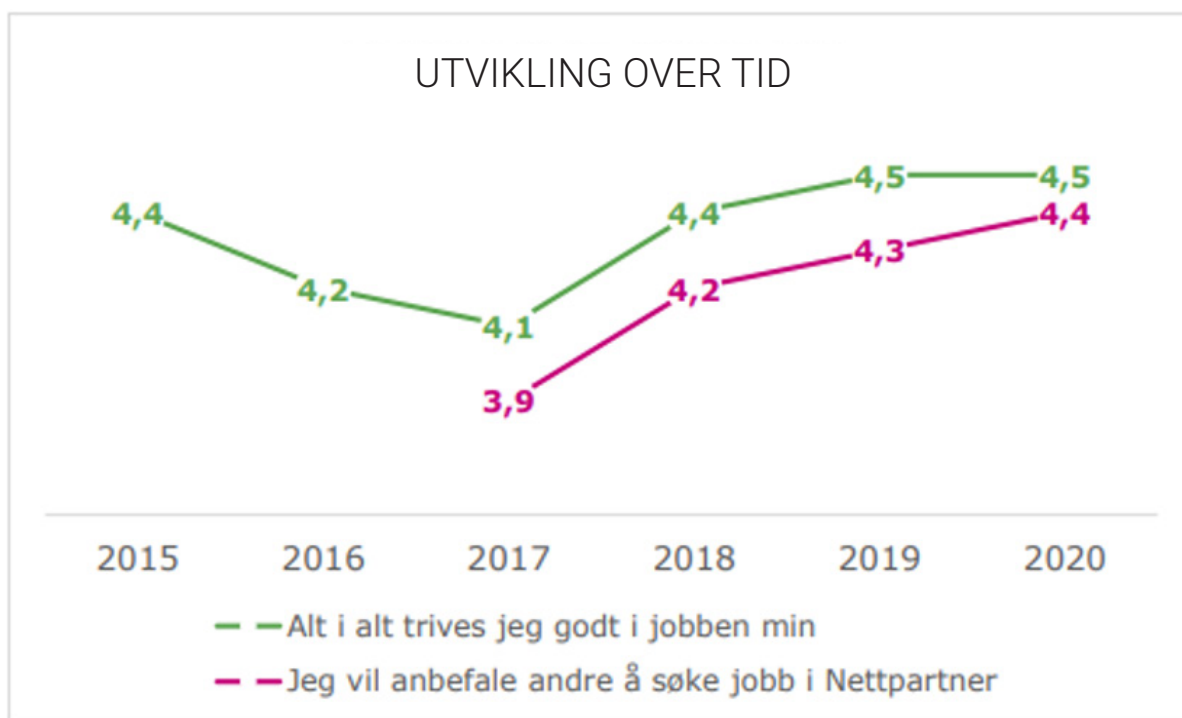
Nettpartner har lang tradisjon med å ta inn lærlinger. Gjennom lærlingordningen utøver Nettpartner et viktig samfunnsansvar ved å bidra til nødvendig montasjekapasitet, noe som p.t. er en knapphetsfaktor. Alle Nettparters avdelinger er godkjente som opplæringssted.

Lærlingene utgjør den viktigste rekrutteringskilden til energimontørfaget. I 2020 har Nettpartner hatt 45 lærlinger fordelt på ulike lokasjoner. Nettparters lærlinger opparbeider seg god faglig bredde og kompetanse innen veilys, linje, kabel, stasjoner og arbeid-under-spenning (AUS) på de fleste spenningsnivåer.

Arbeidsmiljø

Det har i 2020 blitt gjennomført en medarbeidertilfredshetsundersøkelse. Resultatet viser at trivselen til medarbeiderne i Nettpartner er høy og har holdt seg stabilt høy de siste årene. Tilsvarende ser vi at ambassadørviljen (anbefale Nettpartner som arbeidssted) har hatt en positiv trend siden 2017.

Trivsel og ambassadørvilje over tid



Målingen er gjort i en skala fra 1-5, der 1 er dårligst og 5 er best.

Det er egne retningslinjer i selskapet for gjennomføring av medarbeidersamtale, hvilket følges opp på avdelingsnivå.

Anstendige arbeidsforhold

Nettpartner følger opp arbeidsforholdene bl.a. gjennom løpende dialog mellom de tillitsvalgte og ledelsen samt gjennom møter i Arbeidsmiljøutvalget. Nettpartner skal fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakerne.

Kompetanseutvikling

Hos Nettpartner er det viktig at medarbeiderne skal ha en faglig utvikling gjennom økt kompetanse innen ulike fagområder.

Valg av leverandører

Kvalifikasjoner benyttes som et redskap for å sikre at leverandører kan levere i henhold til selskapets kontrakter og krav. I denne prosessen må leverandørene dokumentere at de har velfungerende systemer for HMS, miljøledelse og kvalitet. Nettpartner har kvalifiserte revisjonsledere som utførere jevnlig revisjoner av underleverandører. I løpet av 2020 har det blitt gjennomført syv revisjoner.

Fagorganisering, lønns- og arbeidsvilkår

Nettpartner er tariffbedrift og følger tariff- og lokale avtaler.

Tariffavtalene i Nettpartner AS er:

Nr. 330 Energioverenskomsten

Nr. 272 NITO-overenskomsten

I tillegg er Nettpartner bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, samt Hovedavtalen med NITO.

EL og IT har egen lokal klubb i Nettpartner med hovedtillitsvalgt og lokale tillitsvalgte.

Mangfold innen kjønn og kompetanse

Vi jobber målrettet for å hindre diskriminering og trakassering. I årets medarbeiderundersøkelse var det ingen av de ansatte som rapporterte at de hadde blitt diskriminert eller hadde opplevd trakassering.

5

Våre miljø- og klimabidrag

Nettpartner har bærekraft og hensynet til klima og miljø integrert i sin forretningsstrategi. Gjennom et kontinuerlig forbedringsarbeid skal selskapet forbedre produktkvalitet og produksjonsprosesser i retning av mer bærekraftige og fremtidsrettede produksjonsløsninger. Nettpartner skal være aktive med informasjon om riktig bruk av løsninger, samt fremme forståelse for de miljømessige virkninger som bruk av varer har for samfunnet.

Nettpartners miljøpolicy

Nettpartner har utarbeidet en overordnet miljøpolicy som gjelder for hele virksomheten og er en del av styringssystemet. Nettpartner skal forbedre egen miljøprestasjon og være drivkraft i miljøarbeidet i bransjen for elkraftentreprenører. Målet med miljøarbeidet er å øke ressurseffektiviteten, fase ut miljø- og helsefarlige produkter og bli mer klimanøytrale. Selskapet skal følge gjeldende standarder, lover og regler samt byggherrens miljø- og transportplan og egne miljøplaner.

For å nå egne mål og fatte gode beslutninger jobber Nettpartner ut fra følgende prinsipper:

- Nettpartner skal minimalisere miljøavtrykket i gjennomføringen av sine oppdrag slik at påvirkning på det lokale og globale miljøet blir minst mulig.
- Vi forplikter oss til å overholde gjeldende lover og forskrifter i tillegg til å følge byggherrenes miljøplaner og våre egne interne miljøkrav samt kravene i ISO 14001.
- Planlegge å gjennomføre en ressurseffektiv produksjon. Herunder sikre «First time fix» gjennom god planlegging og gode logistikk-løsninger.
- Nettpartner skal behandle avfall på en sikker og forsvarlig måte slik at avfallet gir minst mulig skade på mennesker og naturmiljøet. Vi skal bidra til gjenbruk og gjenvinning av avfallet.
- Miljøarbeidet skal drives systematisk med tydelig struktur der lederskapet er ansvarlig og miljøbevisst.
- Selskapet skal bidra til en bærekraftig utvikling med blant annet bruk av fossilfrie energikilder, bruk av kortreist arbeidskraft og tilby miljøtilpassede løsninger og produkter i samarbeid med kunder og andre interessenter.
- Nettpartner skal kjøpe varer og tjenester til eget forbruk med lav miljømessig påvirkning og av riktig kvalitet (grønne innkjøp) og vi skal påvirke våre kunder til å velge varer med tilsvarende miljøprofil.
- Vi skal tilstrebe å reparere utstyr fremfor å kjøpe nytt, der dette er hensiktsmessig i forhold til kvalitet og ressurser.

Gjennom et kontinuerlig forbedringsarbeid, skal selskapet forbedre kvalitet og arbeidsprosesser i retning av mer bærekraftige og fremtidsrettede løsninger. Nettpartner har også utarbeidet egen HMS-policy og bærekraftstrategi som også er en del av styringssystemet.

Nettpartner kildesorterer sitt avfall i så stor grad som mulig, dette for å unngå skadelige utslipp til jord, luft og vann i egen virksomhet og på bygge- og anleggsplasser. Alle utslipp skal rapporteres som avvik til byggherre og til selskapets ledelse.

Nettpartners ansatte og underleverandører skal sette seg inn i byggherrens Miljø, transport og anleggsplan (MTA-plan).

Nettpartners miljømål for 2020 har vært:

- Oppnå en samlet sorteringsgrad som er bedre enn 90 %.
- 0 avvik i forhold til gjeldende transportplan / kjøreplan.

Nettpartner har i flere år oppnådd en sorteringsgrad på over 90 %, deriblant også i 2020. Det vurderes om dette målet skal høynes til 95 %. Det har i løpet av 2020 blitt registrert to avvik knyttet til avtalt transportplan/kjøreplan. Det ble i forbindelse med sprenging registrert sprengstein i terreng på nedsiden av tiltaksområdet. Det andre avviket gjaldt kjøring utenfor definert trasé.

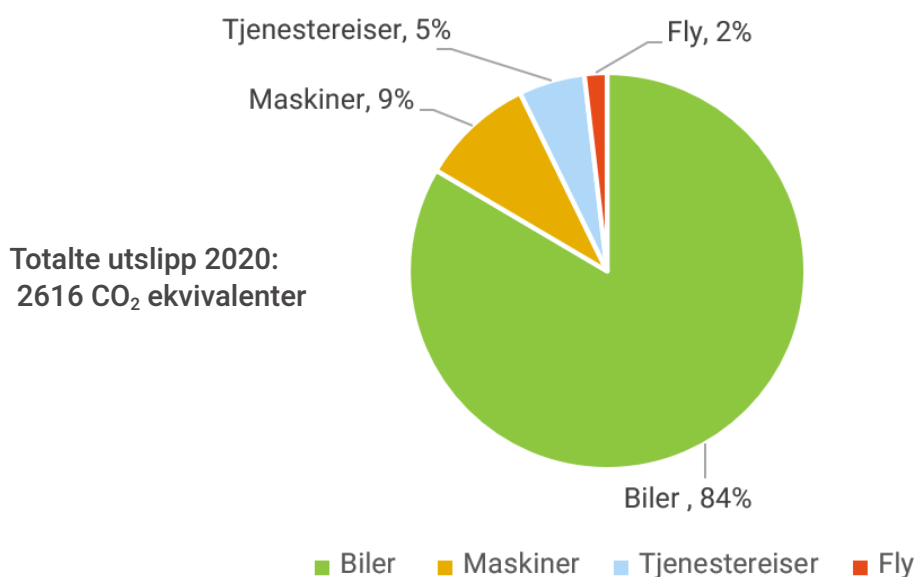
Miljømålene for selskapet vil revideres i løpet av neste år.

Reduksjon av klimagassutslipp

Nettpartner har et mål om å redusere egne klimagassutslipp med 60 % innen 2030 fra referanseåret 2020. Dette skal oppnås ved redusert bruk av fossilfrie energikilder, kortreist arbeidskraft, høy bruk av videokonferanser og god logistikk. Nettpartner skal også tilby miljøtilpassede løsninger i samarbeid med kunder og andre interessenter.

Nettpartner har foretatt en kartlegging av sine direkte klimagassutslipp i 2020. Det største utslippet forårsakes av tjenestebiler ved frakt av arbeidsfolk og materiell/utstyr til tiltaksområdet. Dette utgjorde 84 % av selskapets totale direkte utslipp, tilsvarende 2 616 tonn CO₂-ekvivalenter. Utslippene av våre klimagasser har en sammenheng med type og størrelse på prosjekter samt geografisk posisjonering av disse.

Direkte utslipp av CO₂ for 2020



Elektriske kjøretøy og maskiner

Nettpartner følger kontinuerlig med på beskaffenheten av nye elektriske kjøretøy, når det gjelder vanlige varebiler, lifter og andre maskiner. Nettpartner ønsker i størst mulig grad å elektrifisere bil- og kjøretøyparken, men dette målet må balanseres mot kjøretøyenes beskaffenhet vs. produktivitetsevne.

I løpet av 2020 har det blitt kjøpt inn syv elektriske varebiler. Vi kommer til å øke dette antallet betydelig, men det er per i dag ikke et tilstrekkelig utvalg av egnede biler. Nettpartner er avhengig av kjøretøy med god rekkevidde, gode lasteegenskaper og god framkommelighet. Det vil bli prioritert å starte med å bytte ut biler som brukes i forbindelse med persontransport. Innkjøpsansvarlig har satt opp en plan på hvordan vi kan elektrifisere vår bilflåte.

Flyreiser

Koronaepidemien har påvirket Nettparters utslipp i positiv retning når det gjelder tjenestereiser med fly, da mye av møteaktiviteten har foregått digitalt. I året 2020 har Nettpartner imidlertid hatt et prosjekt i Finnmark som har medført at utslipp knyttet til flytransport har økt i vesentlig grad fra 2019.

Retningslinjer for arbeidsrelaterte reiser

Nettpartner har utarbeidet en reisepolicy, gjeldende fra 01.01.2018. Tjenestereiser skal planlegges og gjennomføres så kostnadseffektivt som mulig med hensyn til virksomhetens krav om maksimal arbeidseffektivitet samt den reisendes individuelle forutsetning og behov. Av hensyn til miljø og den reisendes helse og sikkerhet, skal alle tjenestereiser planlegges slik at det først vurderes å unngå fysisk transport ved bruk av midler for elektronisk samhandling slik som nettmøte, videokonferanse og telefon.

Digitale møter

Koronaepidemien har ført til en akselerasjon for overgangen til mer nettbaserte møter. Nettpartner vil søke å opprettholde andelen digitale møter også etter pandemien, da dette gir vesentlige miljøgevinster og forbedret bruk av arbeidsressurser. Det vil fortsatt være behov for å møte både kunder og medarbeidere fysisk, men dersom utbytter av digitale møter tilnærmet blir det samme som for fysiske møter så skal digital møteform være hovedregelen.

Naturmangfold

Nettpartner tar hensyn til naturtyper og artsforekomster ved planlegging og gjennomføring av sine oppdrag. De fleste av arbeidsoppdragene utføres ute i terrenget slik at hensynet til naturmangfoldet er viktig. Vi følger alltid oppdragsgivers transport- og miljøplan der dette foreligger. Vi har egne sjekklister for å unngå unødig belastning på plante- og dyreliv.

Ved linjebygging er det som regel etablerte kjøreveier til mastene. Disse etablerte veiene brukes slik at det ikke lages nye veier i terrenget. Vi har hatt som miljømål å ikke ha avvik i forhold til transport/kjøreplan. I løpet av 2020 hadde vi to avvik som gjaldt skader utover miljø- og transportplan.

Som en kuriositet kan nevnes at det ved bytting av stolper på Rena ble benyttet hest for å få fraktet stolpene ut av terrenget. Tiltaket var inne i et verneområde slik at motorisert ferdsel var forbudt.

Miljøhendelser

Vårt mål er å ikke ha noen alvorlige utslipp eller hendelser som medfører skade på ytre miljø. Det er i løpet av 2020 registrert 85 miljøregistreringer. Det er av disse ikke registrert noen av alvorlig karakter. Hendelsene er følgelig kategorisert med lav eller middels alvorlighetsgrad. 30 % av registreringene gjelder våre underentreprenører. De vanligste registreringene var mindre oljelekkasjer fra maskiner og feil håndtering av avfall. Alle hendelsene har blitt fulgt opp i Nettpartners avvikssystem, og tiltak er utført og lukket. Vedlikehold og service av maskinparken har vært et viktig tiltak for at utilsiktede utslipp blir redusert.



Bruk av hest i et verneområde ved Rena

Avfall

Nettpartner er opptatt av at avfall håndteres riktig, og da i særdeleshet avfall som kan gjøre stor skade på mennesker eller dyr. Nettpartner utfører tjenester som omfatter avfallshåndtering for kunder, eksempelvis knyttet til rivningsarbeid. Mye av dette avfallet er miljøskadelig, slik som kreosotholdige stolper. Avfallet leveres til godkjente mottak, og metallet leveres til gjenvinning.

I løpet av 2020 leverte vi 418 tonn farlig avfall til godkjent mottak. Av denne mengden var 408 tonn impregnerte stolper og glassisolatorer som Nettpartner har håndtert på vegne av sine kunder. Resterende 10 tonn var i hovedsak slam fra oljeutskillere og sandfang samt smøreoljer/giroljer.

Reparasjon av maskiner og utstyr

Nettpartner har mange maskiner og annet utstyr som skal kontrolleres, sertifiseres og vedlikeholdes. Det er et mål for Nettpartner at utstyr repareres i stedet for å kjøpes nytt der dette er hensiktsmessig.

Logistikkavdelingen har eget verksted for reparasjon og vedlikehold av utstyr og motoriserte kjøretøy (ATV/UTV/snøscootere). I tillegg til reparasjon og vedlikehold blir løfteutstyr, rundsling og annet utstyr resertifisert i stedet for at det hives. Denne aktiviteten er av stor miljømessig og økonomisk betydning for Nettpartner. Nettpartner har planer om å videreutvikle denne delen av virksomheten.

Nettpartners logistikkcenter består av et omfattende spekter av utstyr til leie til kraftlinjebygging og annen entreprenørvirksomhet. I tillegg til utleie av utstyr innen bygging av kraftlinjer og annen infrastruktur leverer Nettpartner en komplett logistikk-løsning med transport, service, sertifisering og reparasjoner.

Bærekraftige innkjøp

Nettpartner skal behandle leverandører og underentreprenører på en upartisk og rettferdig måte. Vår overordnede innkjøpsstrategi er å utvikle solide og langsiktige forhold med våre leverandører og samarbeidspartnere, men det er satt klare leverandørkrav. Disse kravene innebærer at leverandørene må opptre på en etisk og samfunnsansvarlig måte og må overholde alle krav som tilligger virksomheten etter arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter, herunder internkontrollforskriften og miljølovgivningen.

Gjenbruk av gravemasser

Samfunnsøkonomisk og miljømessig er det positivt at gravemasser gjenbrukes på tiltaksområdet eller i nærheten. Nettpartner utfører graving og utsortering av masser. Det samarbeides med lokale aktører for å gjenbruke massene i nærområdet.

6

Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst

Etiske regler i Nettpartner

Nettpartner krever høy personlig etisk forretningsstandard av alle ansatte i utøvelsen av ansvar og myndighet. Når en opptrer på vegne av selskapet skal ikke styremedlemmer eller ansatte benytte seg av urettmessige fordeler. Vi tillater ikke ulovlig diskriminering av ansatte, kunder eller leverandører når det gjelder faktorer som etisk eller nasjonal opprinnelse, alder, kjønn eller religion. Nettpartner har god integrering av personer med ulike etnisk bakgrunn.

Selskapets etiske retningslinjer skal bidra til å sikre høy etisk bevissthet, god adferd og et godt omdømme i og for Nettpartner. Hensikten med retningslinjene er å skape en sunn og sterk kultur som kan bidra til å sikre høy integritet i selskapet ved at de ansatte får hjelp til å etterleve god forretningspraksis. Videre vil retningslinjene ha til hensikt å være et hjelpemiddel for selvvurdering og i utvikling av identitet i selskapet.

Retningslinjene gjelder for styremedlemmer, administrerende direktør, ledere, ansatte og andre som arbeider på vegne av Nettpartner. Alle som er nevnt har et selvstendig og et kollektivt ansvar for å følge retningslinjene. Det skal være tydelighet i alle ledd at Nettpartners forretningsvirksomhet skal utøves på en etisk forsvarlig måte.

Ny kunnskap og teknologi

Nettpartner er Norges ledende elkraftentreprenør, har en bred portefølje av tjenesteområder og har betydelige vekstambisjoner. Sett i lys av de globale miljøutfordringer må Nettpartner som ledende aktør raskt endre seg for å bidra til en mer bærekraftig utvikling. Dette omfatter det å redusere eget miljøavtrykk, bidra til en bærekraftig utvikling og drift av samfunnskritisk infrastruktur, samt sette seg inn i og etterleve stadig nye lovkrav.

Nettpartner arbeider på mange områder i dag som gjør at selskapet kan være en god bidragsyter i det grønne skiftet. Selskapet har i løpet av 2020 jobbet med gode løsninger for den maritime sektor og fossil- og utslippsfrie bygg- og anleggsplasser.

Dette inkluderer blant annet:

- Etablere tilførsel og ladestasjoner for:
 - fergelading
 - cruiseskip
 - marinaer
 - billading
- Elektrifisering av oppdrettsanlegg
- Bygging av landbasert oppdrettsanlegg
- Resirkulere transformatorer for utvidet levetid
- Konseptbaserte løsninger for å oppnå utslippsfrie byggeplasser
- Utleie av byggestrøm med grønn energi
- Bygging av powerbank

Regnskap for bærekraftsrapport

Arbeidsmiljø og mangfold

Medarbeidere	Enhet	2020	2019
Medarbeidere pr. 31.12	Antall	488	506
Ansatte i datterselskap pr. 31.12	Antall	0	35
Medarbeidere i 100 % stilling	%	99,41	99,45
Turnover	%	9,81	12,23
Lærlinger pr. 31.12.	Antall	49	43

Alderssammensetning	Enhet	2020	2019
Medarbeidere under 30 år	%	33,81	33,99
Medarbeidere 30 - 50 år	%	36,07	36,36
Medarbeidere over 50 år	%	29,92	29,45
Gjennomsnittsalder alle medarbeidere	År	38,95	38,98
Gjennomsnittsalder kvinner	År	43,67	45,05
Gjennomsnittsalder menn	År	38,48	38,43

Kjønnsbalanse	Enhet	2020	2019
Kvinneandel	%	9,24	8,32
Kvinneandel i lederstillinger	%	1,84	1,38
Kvinneandel i selskapsledelsen	%	33,33	16,67
Kvinneandel i styret	%	22,22	22,22

Likelønn	Enhet	2020	2019
Gjennomsnittslønn kvinner i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ansatte	%	107,06	104,01
Gjennomsnittslønn menn i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ansatte	%	99,35	99,59
Gjennomsnittslønn kvinnelige ledere i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ledere	%	105,05	99,88
Gjennomsnittslønn mannlige ledere i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ledere	%	99,53	100,02

Sykefravær	Enhet	2020	2019
Korttids, 1 - 16 dager	%	2,50	2,70
Langtids, over 16 dager	%	2,30	2,10
Totalt	%	4,80	4,80

Nettpartner som arbeidsgiver	Enhet	2020	2019
Tilfredshet og motivasjon blant medarbeidere		4,5	4,5
Engasjement blant medarbeidere	Skala 1-5	4,4	4,3
Svarprosent	%	88	82

Miljø og klima

Avfall	Enhet	2020	2019
Sorteringsgrad avfall	%	94	97
Farlig avfall totalt håndtert*	Tonn	418	204
Farlig avfall håndtert for kunder	Tonn	408	199
Farlig avfall fra egen produksjon	Tonn	10	5

Miljøregistreringer

Miljøregistreringer -alvorlige	Antall	0	0
Miljøregistreringer – middels alvorlighetsgrad	Antall	29	38
Miljøregistreringer – lav alvorlighetsgrad	Antall	56	60
Totalt	Antall	85	98

Energiforbruk

Nettpartner totalt**	KWh	1700000	-
----------------------	-----	---------	---

Utslipp

Egen bilpark	tCO ₂ -ekvivalenter	2184	2167
Maskiner	tCO ₂ -ekvivalenter	243	184
Tjenestereiser	tCO ₂ -ekvivalenter	141	120
Flyreiser	tCO ₂ -ekvivalenter	48	37
Totale utslipp	tCO₂-ekvivalenter	2616	2508
Utslipp/omsetning	gram CO ₂ /krone	1,96	1,71

* Tall for farlig avfall er hentet fra Avfallsdeklarerer.

** Estimerte for flere av lokasjonene pga. flere leietakere.