

# Bærekraftsrapport 2022



**Nettpartner**

# Innhold

1.	Bærekraftsrapporten 2022.....	3
2.	Om Nettpartner. ....	4
3.	Våre miljø- og klimabidrag.....	6
4.	Vårt sosiale bidrag.....	15
5.	Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst .....	21

# 1

## Bærekraftsrapporten 2022

I Nettpartners bærekraftsrapport 2022 kan du lese om status på vårt arbeid i forhold til å nå våre bærekraftsmål. Rapporten omfatter vårt arbeid knyttet opp mot utvalgte bærekraftsmål fra FN. Nettpartner skal opptre på en bærekraftig, etisk og sosial ansvarlig måte. Rapporten omhandler tre hovedområder; våre klima- og miljøbidrag, våre sosiale bidrag og våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst.

Vi jobber stadig med å forbedre bærekraftsrapporten for å inkludere vesentlige elementer. I år har vi jobbet med å få inn utslippsdata fra våre underentreprenører. For neste rapport har vi som mål å inkludere utslipp fra materiell og utstyr for å gi en enda mer helhetlig oversikt over vårt klimagassutslipp.



## 2

# Om Nettpartner

Nettpartner er en av Norges største elkraftentreprenører og eies av Fredrikstad Energi (60%) og Glitre Energi AS (40%). Vi har som hovedformål å bygge og drifte samfunnskritisk infrastruktur på en effektiv og sikker måte. Dette omfatter utbedringer og nybygg av infrastruktur for overføring av elektrisk kraft for kundene våre. Elektrifisering er et viktig arbeid framover – både samfunn- og miljømessig da elektrifisering vil gi tilgang på ren energi til framtidige generasjoner og er viktig tiltak for å nå de nasjonale og lokale klimamålene.

Nettpartner har 460 ansatte fordelt på 14 lokasjoner i Norge og hadde en omsetning på 1.3 mrd. kroner i 2022.

### **Nettpartner består av en selskapsstab og tre divisjoner:**

- Divisjon distribusjonsnett arbeider primært mot kunder på langsiktige rammeavtaler innenfor drift, vedlikehold/reinvesteringer samt beredskapsoppdrag for våre kunder.
- Divisjon Regionalnett og utvikling har et nasjonalt fokus på prosjektmarkedet, dette være seg prosjekter på kraftlinjer og stasjoner, fra 22 kV til 132 kV. Divisjonen jobber også inn mot veilyk samt markeder som er i utvikling og ekspansjon.
- Divisjon Bane er en totalentreprenør på signal, spor og kontaktledningsnett.

Et strategisk mål er at Nettpartner skal opptre på en bærekraftig, etisk og sosial ansvarlig måte. Vi har utarbeidet en bærekraftstrategi som er styrende for dette arbeidet sammen med våre egne rutiner og gjeldende lovverk. Vi må sikre at vi gjennomfører de nødvendige tiltak for å nå de målene vi har satt i bærekraftstrategien.



FNs bærekraftsmål er verdens arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Mengden klimagasser fortsatte å øke i 2022 og effekten av klimaendringene er synlige over hele verden.

Vi har i løpet av 2022 jobbet systematisk med fokus på å nå de målene som vi har satt opp i vår bærekraftstrategi.

Nettpartner ble i løpet av 2022 resertifisert etter ISO 14001 (ledelsessystem for miljø). Dette har bidratt til at vi i løpet av året har hatt stort fokus på å utrede tiltak for å redusere vår totale miljøbelastning, særlig på våre direkte klimautslipp.



# 3

## Våre miljø- og klimabidrag

Utdrag fra vår bærekraftstrategi som gjelder miljø- og klima.

---



### Mål:

- Levere tjenester med et forsvarlig miljøavtrykk for det lokale og globale miljøet.

### Hvordan skal vi følge dette opp:

- Kjøpe varer og tjenester til eget forbruk med en lav miljømessig påvirkning og av riktig kvalitet (grønne innkjøp).
- Vi skal påvirke våre kunder til å velge tilsvarende miljøprofil.
- Vi skal tilby kundene våre varer og tjenester med lav miljømessig påvirkning som et alternativ (grønne opsjoner).
- Planlegge å gjennomføre en ressurseffektiv produksjon. Herunder sikre «First time fix» gjennom god planlegging og gode logistikk-løsninger
- Vi skal tilstrebe å reparere utstyr fremfor å kjøpe nytt, der dette er hensiktsmessig i forhold til kvalitet og ressurser



### Mål:

- Vi skal redusere våre egne klimagassutslipp målt i forhold til vår totalproduksjon.

### Hvordan skal vi følge dette opp:

- Bruk av fossilfrie energikilder, kortreist arbeidskraft, høy bruk av videokonferanser og god logistikk.
- Tilby miljøtilpassede løsninger i samarbeid med kunder og andre interessenter.



### Mål:

- Redusere våre fysiske miljøavtrykk, herunder ikke-sirkulært avfall, i forhold til vår totalproduksjon.
- Utføre arbeidet slik at påvirkningen på det biologiske mangfoldet blir minst mulig påvirket.

### Hvordan skal vi følge dette opp:

- Følge byggherrenes miljøplaner og våre egne interne miljøkrav.
- Behandle avfall på en sikker og forsvarlig måte og bidra til både gjenbruk og gjenvinning.
- Erstatte miljø- og helsefarlige kjemikalier/produkter.

## Oppnåelse av miljømål

Vi har revidert våre miljømål for 2022, disse har vært:

- Oppnå en samlet sorteringsgrad som er bedre enn 95 %
- 60 % reduksjon av våre klimagasser innen 2030 (fra 2020 nivå)

Vi reviderte vårt mål på sorteringsgraden for avfall fra 90 til 95 % da vi tidligere har oppnådd en sorteringsgrad på 90%. Det håndteres mye avfall for våre kunder og det er et viktig miljøbidrag med riktig sortering. I løpet av 2022 har vi nådd en sorteringsgrad på 92,8 %, noe i underkant av målsettingen. Riktig sortering av avfall vil være et prioritert område også i 2023.

I forhold til vårt mål om 60 % reduksjon av våre direkte utslipp, har mengde utslipp i 2022 vært på omtrent samme nivå som i 2021. Bilkjøring utgjør mesteparten av vårt direkte utslipp. Derfor forventer vi at elektrifisering av kjøretøyparken i de kommende år vil redusere våre utslipp. I tillegg til elektrifisering av kjøretøyparken må vi vurdere å redusere tettheten av antall kjøretøy, digitalisering og bedre ressursstyring for å nå utslippsmålet.

## Ordinært avfall – farlig avfall

Vi har i løpet av 2022 håndtert vi 2405 tonn avfall. Vi har gjort flere tiltak i løpet av 2022 for å bli bedre på å sortere avfall. Siden vi ikke har oppnådd målet på 95 % må vi fortsatt ha stort fokus på våre avfallsstrømmer i 2023.

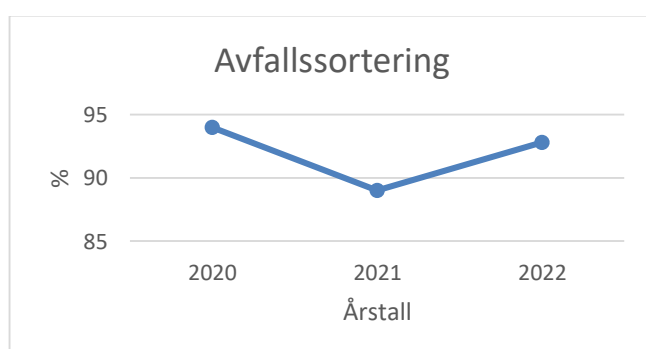
Metallavfall utgjør 35 % (ca. 850 tonn) og dette har blitt levert til gjenvinning. Mengden metall til gjenvinning er et betydelig positivt miljøbidrag. Dagens metallavfall er morgendagens metall. Verdens beholdning av råstoffer til produksjon av metaller er begrenset, og gjenvinning av metaller gjør at vi bidrar til en sirkulær økonomi.

Vi har i løpet av 2022 levert 475 tonn farlig avfall. Dette er en signifikant økning fra året før

(342 tonn i 2021). Av det leverte farlig avfallet er 98 % stolper (kreosot- og CCA-impregnerte stolper). Det har også blitt levert noen tonn oljeforurenset masse.

Mesteparten av avfallet vi leverer gjøres på vegne av våre kunder. Vi river kraftlinjer og kjøreledninger, faser ut gamle trafoer og kabler med tilhørende utstyr. Dette genererer mye avfall som må håndteres på en forsvarlig måte.

Avfallsreduksjon blir en utfordring da vi håndterer avfall for våre kunder ved riving og utfasing av gamle kraftlinjer og kjøreledninger fra jernbanen. Impregnerte stolper er gjerne i dårlig forfatning og den miljøfarlige impregneringen gjør at disse ikke egner seg til gjenvinning. Vi planlegger derimot en gjenbruksportal for brukte brukbare komponenter. Dette innebærer effektiv lagerstyring og sertifisering av aktuelle komponenter.



## Vestfold Trafo Energi (VTE)

Nettpartner eier Vestfold Trafo Energi (VTE) som har en lang tradisjon for gjenbruk av transformatorer. VTE utfører service og vedlikehold på de fleste typer oljetransformatorer, av alle fabrikat, slik at levetiden forlenges. Det er viktig å gjenbruke transformatorer dersom dette er mulig. Dette fordi det er knapphet på råvarer i verden. Leveringstiden på nye transformatorer er svært lang, transformatorer som sendes til reparasjon/revisjon er klare til gjenbruk på langt kortere tid.

Dersom transformatoren blir kassert blir over 95 % av denne materialgjenvunnet og resirkulert. Det meste er metall og brukes til å produsere nytt metall. Oljen samles i eget tankanlegg for rensing og gjenbruk.

VTE har i 2022 kontaktet gjenvinningsanlegg og kjøpt transformatorer som ellers ville blitt skrotet. Disse har blitt revidert og benyttes nå til utleie. Nettpartner har i løpet av året som har gått hatt en gjennomgang av sine lagre og levert transformatorer som ellers ikke ville blitt brukt. Disse har også blitt en del av sortimentet for utleie.



## **Kjemikalier**

I løpet av 2022 har vi kjøpt inn i underkant av 10 tonn med ulike type kjemikalier. Dette er en moderat økning fra året før. De dominerende varegruppene er Adblue, spylervæske, bensin, glidemiddel for kabeltrekking, oljer (hydraulikk, gir, motor) samt ulike rengjøringsmidler til utstyr og biler. Det brukes også en del merkespray samt betong for fundamentbygging.

Alle kjemikaliene vi bruker er registrert i EcoOnline, stoffkartoteket vårt. Her får vi en rask og god oversikt over de helse- og miljøfarlige egenskapene til stoffene. Vi har i løpet av året hatt en full gjennomgang av kjemikaliebruken og stoffkartoteket ved flere av avdelingene. Vi har, i samarbeid med leverandør, funnet en miljøvennlig rensespray som kan erstatte flere sprayer. Denne er mindre miljøskadelige. Vi er nå i ferd med å fase ut og bruke opp disse sprayene som blir erstattet.

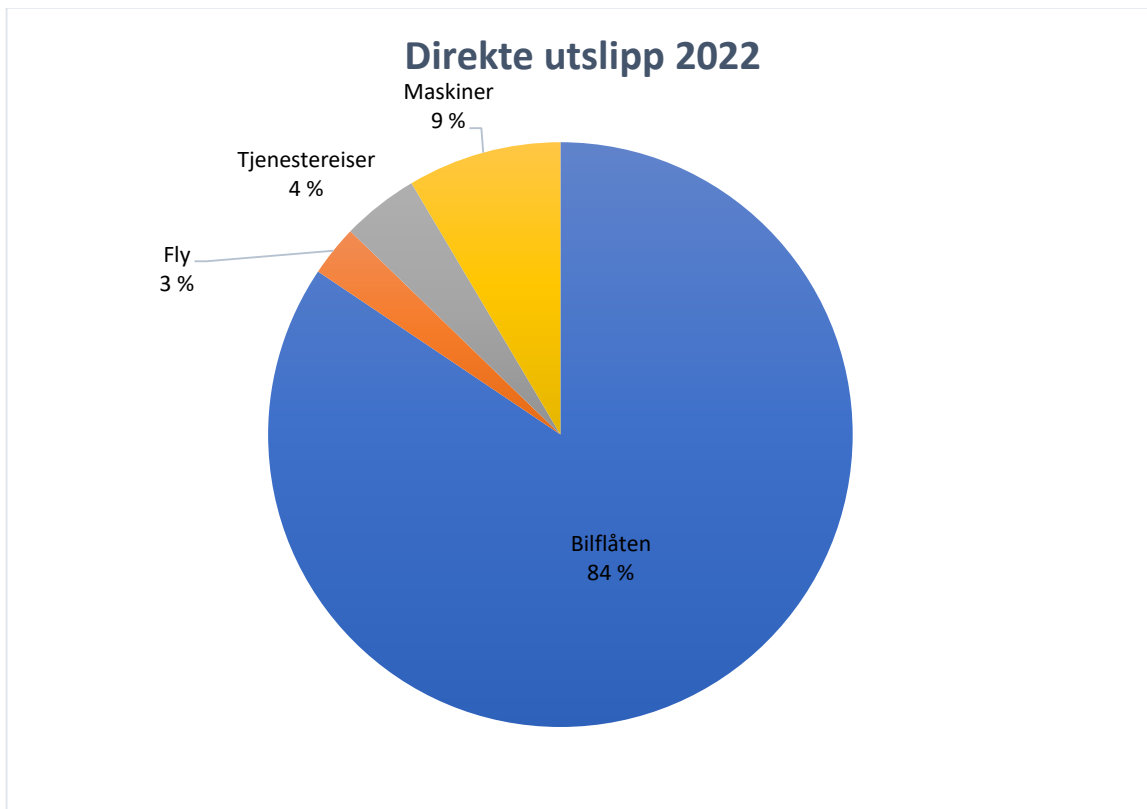
## **Klimagassutslipp og tiltak for å redusere utslippene**

Klimaendringer og tap av naturmangfold er to store globale utfordringer som vi skal prøver å stoppe de kommende år. Både du og jeg har et problem og vi må alle gjøre en innsats for å begrense klimaendringene og bevare naturmangfoldet. Dagens lineære økonomi medfører et stort forbruk av ressurser. 90 prosent av tapet av biologisk mangfold og 50 prosent av totale klimagassutslipp er knyttet til utvinning og prosessering av naturressurser. Nettpartner skal gjøre sitt for å bidra til at utslippene av klimagasser reduseres og at vi hensyntar det biologiske mangfoldet i vårt arbeid.

## **Nettpartners utslipp**

Det største direkte utslippet fra Nettpartner er som nevnt knyttet til våre tjenestebiler. Dette utgjør 84 % av våre utslipp, tilsvarende 2119 tonn CO2 ekvivalenter.

Maskiner, deriblant gravere, traktorer og lignende utgjør 9 % med 213 tonn CO2 ekvivalenter. Tjenestereiser og fly utgjør en mindre andel på henholdsvis 4 % og 3 %. Nivået av utslipp ligger på samme nivå som de to foregående årene. Tallene viser at vi dessverre ikke har fått redusert vårt utslipp ennå.



Bilflåten	2119
Maskiner	213
Tjenestereiser	106
Fly	70
<b>Totalt</b>	<b>2508</b>

Planlegging av tiltak for å redusere utslippene fra tjenestebilene har vært et prioritert område for oss i løpet av 2022. Vi har satt opp en plan for elektrifisering av bilflåten. Vi følger med i markedet hva som finnes av elektriske biler, lifter og andre maskiner. Det har i løpet av 2022 blitt kjøpt inn 5 elektriske biler. Vi har totalt 16 elektriske biler. Forsinkelser i leveranse har gjort at vi ligger noe etter planen. Nettpartner er avhengig av kjøretøy med god rekkevidde, gode lasteegenskaper og god framkommelighet for å utføre sine oppdrag. Det jobbes nå i hele organisasjonen med strategier for å få ned utslippene ved både elektrifisering, reduksjon i antall biler og mer samkjøring.

Nettpartner har over de siste tre årene fornyet sin eksisterende bilflåte og redusert sine klimagassutslipp med 15 %. Vi har byttet ut i størrelsesorden 160 biler siden 2018. De fleste er moderne dieselbiler som holder de strengeste avgasskrav. Alle nye administrative biler har en form for elektrisk drivlinje eller er helelektriske. Vi bytter til helelektriske biler så

langt som mulig og Nettpartner har gått til innkjøp av en hybrid liftbil og helelektriske servicebiler. Vi har et pågående pilotprosjekt for bruk av el-varebil i tjeneste, hvor en tester om og hvilke biler som dekker Nettparters behov og som vil fungere tilfredsstillende i en travel hverdag.

Tjenestereiser og flyreiser ligger på omtrent samme utslippsnivå som foregående år. Mengde tjenestereiser og flyreiser er i stor grad påvirket av beliggenheten til prosjektene. Vi kan ha prosjekter over hele landet som gjør at vi ikke kan unngå utslipp fra fly og tjenestereiser. Det tilstrebes å ha mest mulig digitale møter, der dette er mulig, slik at man kan redusere fysiske reiser og da klimagassutslippene.

### **Reparasjon av maskiner og utstyr**

Nettpartner har mange maskiner og annet utstyr som skal kontrolleres, sertifiseres og vedlikeholdes. Det er et mål for Nettpartner at utstyr repareres i stedet for å kjøpes nytt der dette er hensiktsmessig. Dette spesielt å foretrekke dersom tilsvarende nytt utstyr ikke har noen miljøgevinst. Dette vil være et betydelig positivt miljøbidrag der vi tar vare på ressurser og bidrar til mindre klimagassutslipp. Avdeling for lager og logistikk reparerer og vedlikeholder maskiner og utstyr for alle Nettparters avdelinger. Avdelingen har blitt styrket med flere og mer spesialiserte ressurser i løpet av året for å øke satsingen på resertifisering og vedlikehold.

Vi har i løpet av 2022 hatt stort fokus på vedlikehold og oppgradering av eksisterende utstyr. Det har vært en systematisk gjennomgang av utstyr, noe har blitt solgt og noe har blitt oppgradert og reparert. Vi har utført totaloverhallinger på flere større maskiner for å forlenge utstyrets levetid.

### **Utleie av utstyr**

Nettparters logistiksenter består av et omfattende sortiment av utstyr til leie for kraftlinjebygging og annen entreprenørvirksomhet. Denne delingsøkonomien er godt for både miljø og økonomien. I tillegg til utleie av utstyr innen bygging av kraftlinjer og annen infrastruktur leverer Nettpartner en komplett logistikk-løsning med transport, service, sertifisering og reparasjoner. Det har vært utleid utstyrs pakker og enkelt utstyr til ulike entreprenører fra dette logistiksenteret. Dette er hovedsakelig spesialutstyr.

## **Datautstyr**

Produksjonen av elektronikk har et stort klima- og miljøavtrykk. Hvis vi greier å forlenge levetiden på tingene våre, inkludert elektronikk og datautstyr, kan vi bidra med betydelige klimakutt. Alle ansatte hos Nettpartner har et nettbrett eller en pc, og vi har avtale med IT leverandør om reparasjon. Alt utstyr som ikke brukes eller må avhendes vurderes av Miljøpartner Foxway AS om det skal gjenbrukes eller må gjenvinnes. Nettpartner får tilbakebetalt for varer som blir solgt.

## **Verneklær**

Nettpartner har strenge krav til verneklær. Vi er bevisste på riktig bruk og behandling da dette minsker faren for at verneeffekten svekkes, og vil gjøre levetiden lenger. Vi har en ordening med vask og kontroll av arbeidsklær for å forlenge levetiden.

## **Utslipp fra våre underentreprenører**

Vi er nå i startgropen med å få inn informasjon om utslipp fra våre underentreprenører. Dette gjelder utslipp i forbindelse med bruk av gravemaskiner, lastebiler samt person- og varebiler. Vårt mål er å få en bedre oversikt over disse utslippene. Vi har mottatt svar fra fem av våre største underentreprenører. Disse har totalt sluppet ut 1237 tonn CO<sub>2</sub> ekvivalenter, som er et betydelig utslipp sammenlignet med Nettparters totale utslipp. Underentreprenøren som hadde størst utslipp har en stor andel lastebilkjøring, noe som kan forklare at det blir et betydelig utslipp.

## **Gjennomføring av oppdrag – effektivisering og digitalisering**

Det har vært viktig i året som har vært, og vil være viktig framover, å gjennomføre en ressurseffektiv produksjon og sikre at arbeidet blir gjort riktig første gang med god planlegging og gode logistikk-løsninger. Dette gir både en økonomisk og miljømessig gevinst.

Det har i flere prosjekter blitt benyttet digitale verktøy, blant annet kartløsninger som gjør planlegging, utførelse og rapportering mer effektivt. Kartdata som inneholder opplysninger om blant annet kulturminner, forurensning og biologisk mangfold har blitt brukt i flere prosjekter.

Flere manuelle prosesser har blitt digitalisert i løpet av året. Dette er blant annet ulike søknader og ferie samt utførelse av vernerunder og andre kontroller. Denne digitaliseringen vil erstatte papirskjemaene og effektivisere utførelsen.

## **Innkjøp av materiell og utstyr til eget forbruk og for våre kunder**

Nettpartner AS kjøper inn varer og tjenester for ca. 800 millioner i året. Ved anskaffelse av varer til eget og kunders behov har vi egne rutiner som omfatter krav til både kvalitet og miljø. Vi skal fortrinnsvis kjøpe varer og tjenester av de som er miljøsertifiserte og varer som er miljømerket. Retningslinjer for hvor ofte de ansette kan kjøpe arbeidsklær og kan bytte pc/telefon er endret i løpet av året.

Eksempelvis har vi byttet ut bilinnredninger i løpet av året, og har valgt en leverandør som kan tilby innredninger med lavt miljøavtrykk. Vi har også inngått en avtale med en verktøyprodusent som kjører ut sine varer med bruk av biodrivstoff, dette for å unngå utslipp av klimagasser ved transport.

I forbindelse med tilbudsforespørsler vurderer vi miljøsmarte valg, og utfordrer leverandørene våre på bærekraft.

## **Revisjoner av underentreprenører**

Det har i løpet av 2022 blitt utført elleve revisjoner av våre underentreprenører. Det er viktig for oss å følge opp at våre underentreprenører følger lovpålagte og kontraktsmessige krav. Vi ønsker også å gjøre våre underentreprenører bedre hvis det er behov for dette. Det ble avdekket en del funn fra de utførte revisjonene, men ingen funn av alvorlig karakter. Funnene omhandlet i stor grad brudd på internkontrollforskriften. To av underentreprenørene fikk status som ikke godkjent. Vurderingen av dette baserer seg på en helhetsvurdering, der fokus på HMS og kompetanse er sentrale krav.

## **Naturmangfold**

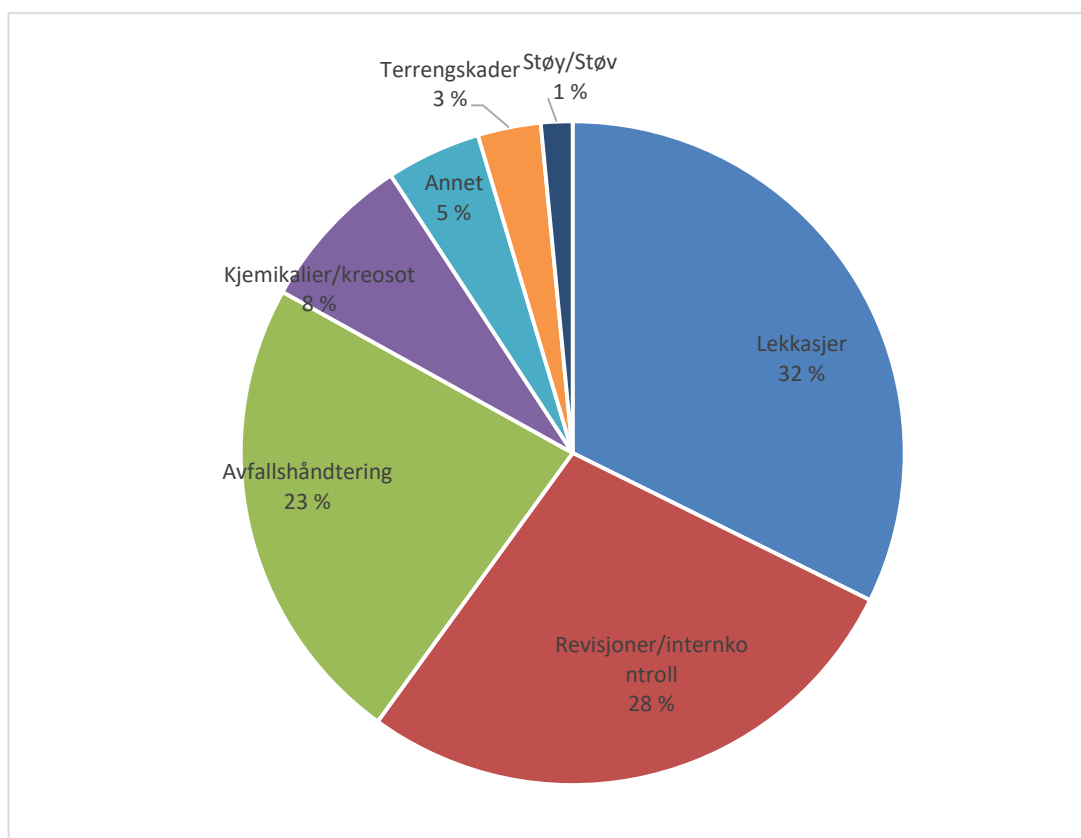
Nettpartner tar hensyn til naturtyper og artsforekomster – ved planlegging så vel som under gjennomføring av våre oppdrag. De fleste av arbeidsoppdragene utføres ute i terrenget slik at hensynet til naturmangfoldet er viktig. Vi følger alltid oppdragsgivers transport- og miljøplan der dette foreligger. Ved linjebygging er det som regel etablerte kjøreveier til mastene. Disse etablerte veiene brukes slik at det ikke lages nye veier i terrenget.

Det har blitt registrert færre hendelser med kjørespor sammenlignet med 2021. Vi har benyttet digitalt kartverk i planlegging og utførelse av flere prosjekter. Dette verktøyet er tilgjengelig for alle montører og viser det biologiske mangfoldet ute i felt, for eksempel verneområder, sårbare arter og fremmede arter.

Det har blitt benyttet helikopter i flere prosjekter i løpet av året for å unngå kjørespor og minimalisere skader på vegetasjon. Utkjøringen av materiell blir også mer effektivt. Det biologiske mangfoldet blir da bedre ivaretatt i tiltaksområdet. Det er alltid en vurdering av støy og oppvirling av støv i slike prosjekter. I noen prosjekter planlegges arbeidet når det er tåke i bakken slik at påvirkningen på terrenget blir mindre.

## Miljøhendelser

Vårt mål er å ikke ha noen alvorlige utslipp eller hendelser som medfører skade på ytre miljø. Det er i løpet av 2022 registrert 64 miljøregistreringer. Det er av disse ikke registrert noen av alvorlig karakter, men som lav eller middels alvorlighetsgrad. 22 % av registreringen gjelder våre underentreprenører. De vanligste registreringene var mindre oljelekkasjer fra maskiner, avvik ved revisjoner og feil håndtering av avfall. Alle hendelsene har blitt fulgt opp i vårt avvikssystem, tiltak utført og er lukket.



## Gjenbruk av materiell

Gjenbruk av materiell er viktig for å minimalisere avfallsmengden og redusere uttak av naturressurser. Nettpartner benyttet seg av Elektroskandias gjenbruksportal ved inngåelse av en DRIV avtale (drift, vedlikehold, reinvestering, vakt og beredskap) i 2022. I denne webbaserte portalen legges det inn materiell og utstyr som skal brukes på nytt, dette kan for eksempel være linjemateriell, kabelskap og sikringer. Gjenbruksportalen er en problemløser i beredskapssammenheng og er en viktig bidragsyter i overgangen til et bærekraftig samfunn.

## Strømforbruk

Vi har i løpet av 2022 brukt om lag 1 500 000 kWh. Dette er en liten nedgang fra 2021. Flere avdelinger har i løpet av 2022 gått gjennom sitt forbruk og utført strømreducerende tiltak. Tiltakene har omfattet informasjon til de ansatte, fokus på å ha porter stengt, installasjon av LED lys samt lavere innetemperatur. Noen lokasjoner har også redusert sitt areal.

# 4 Vårt sosiale bidrag



### Mål:

- Sikre at ansatte i Nettpartner har en trygg og anstendig arbeidsplass, uten noen form for diskriminering, trakassering og mobbing. Fremme likestilling mellom kjønnene, herunder arbeide for økt antall kvinner i selskapet.
- Vi skal fortsette å være en attraktiv plass for lærlinger.
- Vi skal sikre at Nettparters leverandører har respekt for grunnleggende menneskerettigheter og har anstendige arbeidsforhold for sine ansatte.

### Hvordan skal vi følge dette opp:

- Jevnlig informasjon til alle ansatte om hva som er Nettparters mål, holdninger og forventninger.
- Gjennomføre medarbeidersamtaler og spørreundersøkelser for å avdekke og korrigere uønsket adferd hos ansatte.
- Følge opp varslede kritikkverdige forhold.
- Opprettholde samfunnsansvar med å utdanne lærlinger.
- Gjennomføre sluttsamtaler.
- Følge opp kravene til våre leverandører.
- Gjennomføre interne revisjoner, ABS kontroller og safety walk

## Ansatte – vår viktigste ressurs

Nettpartner er en kunnskaps- og tjenesteytende bedrift hvor våre ansatte og kunder er vår største verdi. Nettparters mål er å være en sikker, spennende, attraktiv og utviklende arbeidsplass for å tiltrekke oss et mangfold av riktig kompetanse.

Det viktigste for oss er å ha et sikkert og godt arbeidsmiljø. Nettpartner skal sørge for at de ansatte som jobber i og for selskapet skal ha en trygg arbeidshverdag med anstendige lønns- og arbeidsvilkår. Vi skal også være en pådriver for mangfold i arbeidslivet. De ansatte skal gis like muligheter –uavhengig av kjønn og bakgrunn.

I løpet av 2022 har vi hatt en turnover på 22 %. Dette er noe høyere enn det vi historiske sett har hatt tidligere. Det er nok ulike grunner dette. Arbeidsmarkedet er igjen godt etter pandemien og det er mange stillinger å velge i. Det er stor konkurranse om energimontørene. Vi har i løpet av året hatt en omorganisering i en av divisjonene som et resultat av manglende ordreinnngang. Antall årsverk har av den grunn blitt redusert. Vi vil i løpet av 2023 jobbe systematisk med tiltak slik at vi reduserer antall ansatte som slutter.

### **Diskriminering, trakassering og mobbing**

Vi jobber kontinuerlig med holdningsarbeid for å forebygge og hindre diskriminering, mobbing og trakassering i Nettpartner. Vi benytter blant annet vårt intranett (Basen) og e-post, samt at dette er temaer som er med i medarbeider- og helseundersøkelser.

Det har i flere avdelinger blitt gjennomført sosiale arrangementer for å øke samholdet og bedre arbeidsforholdene i løpet av året. Det har også vært avdelingsvis oppfølging av forrige medarbeiderundersøkelse og ulike tiltak har vært iverksatt.

Nettpartner har en egen varslingsrutine som de ansatte kan bruke ved ulike varslingsaker, også en for anonyme meldere. Alle saker og kritikkverdig forhold som har kommet inn har blitt fulgt opp med støtte av HR avdelingen.

### **Arbeidsmiljøutvalg (AMU)**

Nettpartner har et AMU som består av ansatte og ledere fra alle divisjonene, samt fra den øverste ledelse. Det har vært avholdt fire AMU møter på Teams. Det er behandlet 37 saker. I tillegg til de ordinære sakene, er følgende saker tatt opp:

- Støtteordning for fysisk aktivitet for alle ansatte
- Hjemmekontorløsning
- Eksponeringsregister for miljøfarlige stoffer
- Økt antall vernerunder pr. lokasjon
- Influensavaksinerings

### **Medarbeiderundersøkelse**

Det har i løpet av 2022 ikke vært gjennomført medarbeiderundersøkelser grunnet omorganisering og annen belastning på samme tidspunkt. Det var derfor lite hensiktsmessig for organisasjonen å gjennomføre den til planlagt tidspunkt. Undersøkelsen har blitt utsatt til første kvartal 2023.



## Lærlinger

Nettpartner har fortsatt sitt arbeid og satsning på lærlinger også i 2022. Vi har i løpet av 2022 hatt 45 lærlinger derav 5 stykker som har avlagt fagbrev og har fått tilbud om fast jobb. Alle Nettpartners avdelinger er godkjente som opplæringssted. Nettpartners lærlinger kan opparbeide seg god faglig bredde og kompetanse innen veilys, linje, kabel, bane, stasjoner og arbeid-under-spenning (AUS) på de fleste spenningsnivåer.

## Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trede i kraft 1. juli 2022. Nettpartner har i den forbindelse endret sine rutiner i forhold til innkjøp, rammeavtaler, leverandørkrav samt revisjonspraksis. Vi er i prosess med å utføre en aktsomhetsvurdering og har sendt ut en spørreundersøkelse til relevante leverandører for å få oversikt over og kartlegge vår påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Korrupsjon, menneskerettigheter, uetisk opptreden.

Nettpartner har forpliktet seg til å overholde skattelovgivningen på en ansvarlig måte og å ha åpne og konstruktive relasjoner med skattemyndighetene i de landene vi driver forretninger i.

## Etiske regler i Nettpartner

De etiske retningslinjene ble gjennomgått høsten 2022. Nettpartner krever høy personlig etisk forretningsstandard av alle ansatte i utøvelsen av ansvar og myndighet. Når man opptre på vegne av selskapet skal ikke styremedlemmer eller ansatte benytte seg av urettmessige fordeler. Vi tillater ikke ulovlig diskriminering av ansatte, kunder eller leverandører når det gjelder faktorer som etisk eller nasjonal opprinnelse, alder, kjønn eller religion. Nettpartner har god integrering av personer med ulik etnisk bakgrunn.

## HMS alltid viktigst i hver jobb

Vi jobber i en bransje der det er høy risiko for skader på personell og tap av menneskeliv. Selskapets mål er at virksomheten skal være preget av trygghet og trivsel, og at det ikke skal skje noen hendelser som kan medføre alvorlige/varige personskader hos ansatte, besøkende eller andre som utfører tjenester for oss.

Vi har aktivt jobbet med risikoreduserende tiltak for å unngå alvorlige hendelser. Det har vært fokus på opplæring og riktig kompetanse i året som har vært. Vi har fortsatt det gode arbeidet med å gjennomføres systematisk opplæring, kontroll og riktig opplæring i bruk av maskiner og utstyr. Hver avdeling har jevnlig gjennomført allmøter, hvor HMS er et viktig tema.

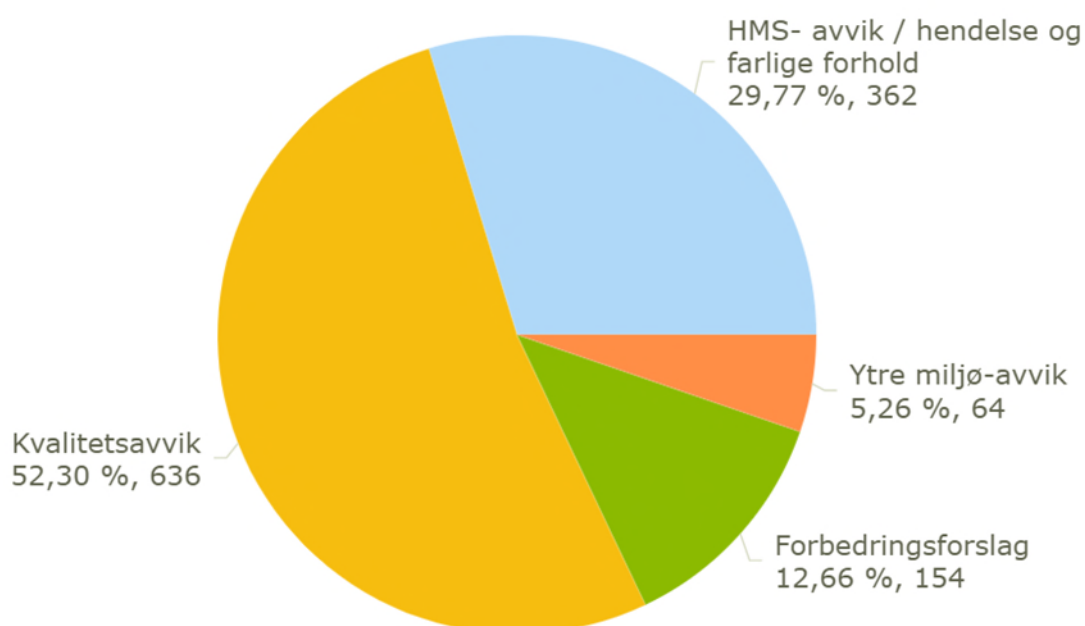
## Registreringer og skader i løpet av 2022

HMS-data har blitt samlet inn fra alle divisjonene i selskapet og rapportert til selskapsledelsen og styret hver måned.

Det har i løpet av året vært innrapportert 1237 registreringer i form av avvik, nestenulykker og forbedringsforslag. 24 % av disse gjelder våre underentreprenører. I figuren under vises det hvordan registreringene er kategorisert. Det er registrert flest kvalitetsavvik (52 %). Det har kommet inn 163 forbedringsforslag som utgjør 13 % av registreringene. Disse har blitt fulgt opp og gjort oss bedre.

Majoriteten av de registrerte hendelsene har alvorlighetsgrad lav (67 %). Middels alvorlighetsgrad utgjør 30 % mens i underkant av 2 % er registrert som høy, 23 hendelser. Av de alvorlige hendelsene er de fleste tilknyttet HMS og dette har vært lysbue, strømgjennomgang, en bilulykke og slagskade.

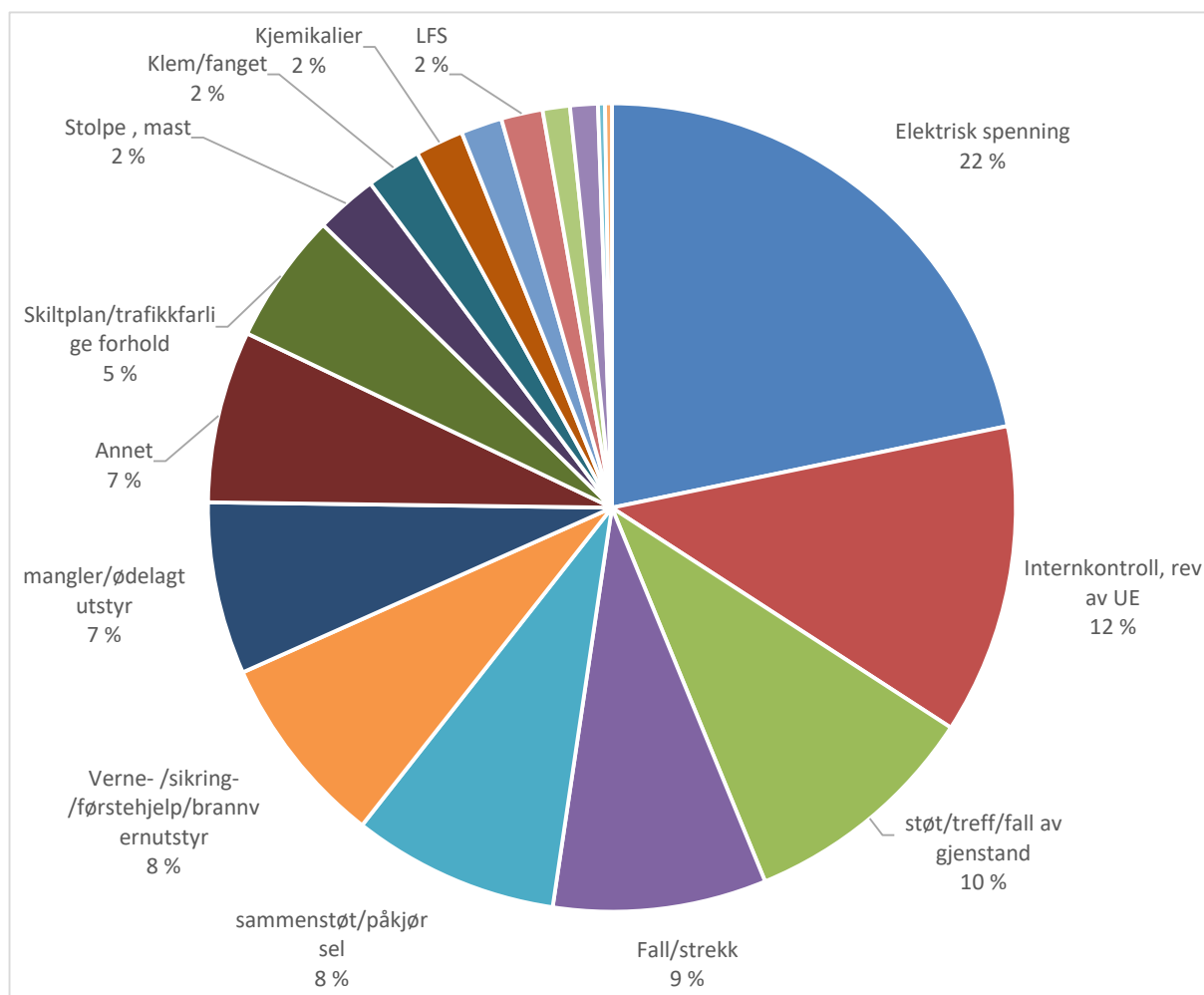
### Hendelsestype



## HMS hendelser

Vi har hatt en gjennomgang av alle HMS-hendelsene som har blitt registrert i løpet av året og gjort en kategorisering av disse, total 362 stk. De dominerende gruppene er strømrelaterte hendelser (utgjør 22 %). Dette er elektriske støt, manglende sikring av strømførende deler, kortslutninger, strømgjennomganger og fare for strømgjennomgang. Arbeidet med å forebygge denne type disse hendelser er et prioritert arbeid.

Registreringer tilknyttet revisjoner utgjør 12 % og dette kan være et resultat av brudd på internkontrollforskriften, manglende opplæring og andre forhold. Støt/fall av gjenstander utgjør 10 % og her har det vært noen hendelser der det har vært skade eller fare for skade fra utstyr. Det har vært flere fall, særlig på grunn av snø og is. Vintersesongen har vært preget av skiftende værforhold med flere nullpunktpasseringer samt underkjølt regn. Mange avdelinger har kjøpt inn brodder til sine ansatte. Det har i den forbindelse også vært en del uhell knyttet til bilkjøring med sammenstøt og påkjørsler (8 %).



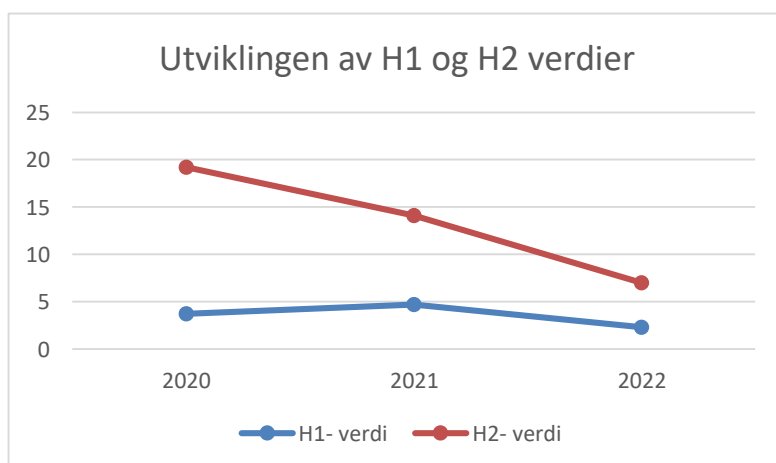
Totalt i løpet av 2022 har det vært registrert to skader som har medført sykefravær (H1-

registreringer). Dette var en bruddskade i fot og en slagskade i skulder/nakke. Slagskaden har vært grundig gjennomgått da vi hadde mistanke om at det var feil på utstyret (jেকে taljen) som ble brukt. Det har etter denne hendelsen vært et samarbeid med leverandør og det har blitt utarbeidet et lærings sirkulære. Bruddskaden i fot har også vært grundig gjennomgått, og årsaksforhold kartlagt. Denne hendelsen er mer preget av et hendig uhell.

Det har også blitt registrert fire arbeidsrelaterte skader uten sykefravær (H2-hendelser). To av disse omhandlet kuttskader etter bruk av kniv, en skade i hodet etter fallende gjenstand, og en lysbuerelatert skade. Alle disse har også vært en grundig gjennomgått; hendelsesforløp, årsaker og fokus på hvordan vi kan unngå dette i fremtiden.

Tabellen under viser en oversikt over antall hendelser og H-verdier de tre siste årene.

	2022	2021	2020
H1	2	4	3
H2	4	8	13
H1- verdi	2,3	4,7	3,7
H2- verdi	7,0	14,1	19,2



## Granskinger

Det har i løpet av 2022 vært utført fire granskinger av hendelser for å kartlegge årsaksforhold og være sikker på å få utført virkningsfulle tiltak. Det har blitt gjort grundige analyser av årsaksforhold og rapporter har blitt utarbeidet.

## Anstendige arbeidsforhold

Nettpartner følger opp arbeidsforholdene gjennom løpende dialog mellom de tillitsvalgte

og ledelsen samt gjennom møter i Arbeidsmiljøutvalget. Nettpartner skal fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakerne.

### Kompetanseutvikling

Hos Nettpartner er det viktig at medarbeiderne kan ha en faglig utvikling gjennom økt kompetanse innen ulike fagområder. Vi har også gjennomført alle sertifiseringskurs som må til for å utvikle og opprettholde fagarbeiderkompetansen i selskapet.

### Fagorganisering, lønns- og arbeidsvilkår

Nettpartner er tariffbedrift og følger tariff- og lokale avtaler. I tillegg er Nettpartner bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, samt tariffavtalen med NITO og Fornybar Norge. NITO og EL- og IT har egne lokale klubber i Nettpartner med hovedtillitsvalgt og lokale tillitsvalgte.

## 5

## Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst



### Mål:

- Vi skal finne gode løsninger i det grønne skiftet for norske virksomheter.

### Hvordan skal vi følge dette opp:

- I samarbeid med andre aktører skal vi utvikle effektive og ressursbesparende konseptløsninger.

### Samarbeidspartnere

Det ble i løpet av 2022 inngått flere samarbeidsavtaler, deriblant med ulike utstyrsleverandører og elektrotjenester.

Dette vil forsterke våre aktiviteter innen det grønne skiftet ytterligere. Sammen kan vi tilby totalløsninger for høyspente ladeanlegg til bil, buss og båt samt provisorisk strømtilførsel til utslippsfrie byggeplasser. Fremtiden er fossilfri.

Vi inngikk en avtale med en utstyrsleverandør i første halvdel av 2022 for leie av ulike typer maskiner og utstyr. De har fokus på utslippsfrie byggeplasser og utvider stadig sin portefølje av elektriske maskiner.

### **Nettpartner er med på elektrifiseringen av Norge**

Fremtiden er elektrisk. Nettpartner er stolte av å kunne være med å elektrifisere Norge og delta i det grønne skiftet. Vi har i løpet av 2022 vært med på å koble opp høyspent og transformatorer for lading av verdens første elektriske hurtigbåt i kommersiell drift.

Vi har driftslederavtaler med flere fergerederier og bidrar til stabil og sikker drift av fergesambandene. Gjennom samarbeid med flere anerkjente leverandører har vi fått erfaring innen montasje av ladeløsninger for ferger. Dette samarbeidet vil fortsette i kommende prosjekter.

Nettpartner har også begynt bygging av bussvei, der vi har hatt ansvar for omlegging av eksisterende infrastruktur i bakken samt etablering av effektbelysning.

Vi befester vår posisjon som leverandør til elektrifisering av landbasert oppdrettsnæring gjennom kontrakten med flere aktører, der vi prosjekterer og leverer høyspent løsningen. Prosjekteringsansvar innebærer at vi, så langt det er mulig, velger materiell med lavt karbonavtrykk og miljøpåvirkning. Vi har driftslederavtaler med flere oppdrettselskap og bidrar til stabil og sikker drift av produksjonsanleggene.

Nettpartner har vært hovedentreprenør i forbindelse med bygging av ny og bedre strømtilførsel og signalanlegg til Sørlandsbanen i forbindelse med prosjektet Krossen/Sira.

Vi har også et pågående arbeid i forbindelse med riving og etablering av ny kraftlinje fra Engerfjellet til Nord-Odal trafostasjon. Dette er en oppgradering av kraftlinje fra 66 kV til 132 kV.

# Regnskap for bærekraftsrapport

## Arbeidsmiljø og mangfold

<b>Medarbeidere</b>	<b>Enhet</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Medarbeidere pr. 31.12	Antall	445	468
Ansatte i datterselskap pr. 31.12	Antall	10	30
Medarbeidere i 100 % stilling	%	98,9	99,6
Turnover	%	22,25	17,97
Læringer pr. 31.12.	Antall	38	48

<b>Alderssammensetning</b>	<b>Enhet</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Medarbeidere under 30 år	%	35	32,9
Medarbeidere 30 - 50 år	%	37	37,6
Medarbeidere over 50 år	%	28	28,0
Gjennomsnittsalder alle medarbeidere	År	39,03	39,3
Gjennomsnittsalder kvinner	År	46,2	46,1
Gjennomsnittsalder menn	År	38,4	38,6

<b>Kjønnsbalanse</b>	<b>Enhet</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Kvinneandel	%	8,9	9,2
Kvinneandel i lederstillinger	%	5,8	2,1
Kvinneandel i selskapsledelsen	%	29	20
Kvinneandel i styret	%	12,5	11,1

<b>Likelønn</b>	<b>Enhet</b>	<b>2022</b>	<b>2020</b>
Gjennomsnittslønn kvinner i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ansatte	%	105,9	109,5
Gjennomsnittslønn menn i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ansatte	%	99,4	99,1
Gjennomsnittslønn kvinnelige ledere i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ledere	%	137,8	105,1
Gjennomsnittslønn mannlige ledere i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ledere	%	97	99,3

Sykefravær	Enhet	2022	2021
Kort tids, 1 - 16 dager	%	3,3	2,8
Lang tids, over 16 dager	%	2,7	3,1
Totalt	%	6	5,8

Nettpartner som arbeidsgiver	Enhet	2022	2021
Tilfredshet og motivasjon blant medarbeidere	Skala 1-5	-	4,4
Engasjement blant medarbeidere	Skala 1-5	-	4,3
Svarprosent	%	-	86

## Miljø og klima

Avfall	Enhet	2022	2021
Sorteringsgrad avfall	%	92,8	89
Totalt avfall håndtert (eget og for andre)	Tonn	2405	1 114
Farlig avfall totalt håndtert <sup>1</sup>	Tonn	475	342
Farlig avfall håndtert for kunder	Tonn	466	340
Farlig avfall fra egen produksjon	Tonn	9	2
Metaller levert til gjenvinning	Tonn		304

Miljøregistreringer			
Miljøregistreringer -alvorlige	Antall	0	0
Miljøregistreringer – middels alvorlighetsgrad	Antall	21	28
Miljøregistreringer – lav alvorlighetsgrad	Antall	43	62
Totalt	Antall	64	90

Energiforbruk			
Nettpartner totalt <sup>2</sup>	KWh	1 500 000	1 700 000

Direkte utslipp			
Egen bilpark <sup>3</sup>	tCO <sub>2</sub> -ekvivalenter	2119	2208
Maskiner	tCO <sub>2</sub> -ekvivalenter	213	182
Tjenestereiser	tCO <sub>2</sub> -ekvivalenter	60	99
Flyreiser	tCO <sub>2</sub> -ekvivalenter	71	78
<b>Totale utslipp</b>	<b>tCO<sub>2</sub>-ekvivalenter</b>	<b>2511</b>	<b>2609</b>
Utslipp/omsetning	gram CO <sub>2</sub> /krone	1,93	2,09
<b>Indirekte utslipp</b>			
Helikopter	tCO <sub>2</sub> -ekvivalenter	81	165
Underentreprenører <sup>4</sup>	tCO <sub>2</sub> -ekvivalenter	1237	-

<sup>1</sup> Tall for farlig avfall er hentet fra Avfallsdeklarering.

<sup>2</sup> Estimert for to av lokasjonene. Flere leietakere på samme lokasjon gir unøyaktighet.

<sup>3</sup> Tall basert på manuell registrering i Leaseplan

<sup>4</sup> Tall basert på fem underentreprenører